



Smart Cities

TE RECONECTAMOS  
CON TU ENTORNO



# INFORME



BIC 2023



Aceleramos el camino a la **TRANSICIÓN**  
**ENERGÉTICA** en Colombia

**03 SMART CITIES SAS BIC  
NIT 901-033.019-1  
AÑO DEL REPORTE DE GESTIÓN 2023**

## **ÍNDICE**

### INTRODUCCIÓN

- a. Objetivo del informe
- b. Observaciones generales - opcional

### REPORTE POR DIMENSIONES

- 1. Modelo de negocio
- 2. Gobierno corporativo
- 3. Prácticas laborales
- 4. Prácticas ambientales
- 5. Prácticas con la comunidad



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

## INTRODUCCIÓN

Colombia es un país en desarrollo que aborda diferentes retos durante el 2023. Como primera medida un gobierno nuevo que empieza a generar cambios importantes en sectores claves que afectan la empresa privada. Adicionalmente continua con el reto fiscal cuya deuda soberana supera el 70% del PIB. Por otro lado, contamos con el reto de movilizarnos hacia una transición energética justa que permita llevar energía a más de quinientas mil familias que aún no cuentan con este servicio básico. El primer trimestre para el sector de movilidad estuvo representado por una disminución de mas del 20% en motos debido a los altos intereses, al incremento del valor de los productos, la gasolina y por el bajo nivel de financiación que empezó a existir.

En esta dinámica el equipo de O3 Smart Cities se focalizó en las oportunidades, buscando generar la diferencia con un portafolio claro de movilidad eléctrica en dos ruedas cuya meta era cerrar el año con mil unidades más puestas en el mercado y con una red de quince dealers a nivel nacional. También el enfoque estuvo en acompañar a la industria en Colombia a acelerar la transición energética, trazando como punto de partida para las organizaciones la medición de huella de carbono y diseñando e implementando sistemas de energía a partir de fuentes renovables como el sol y el viento.

Asimismo para el año 2023 O3 Smart Cities SAS BIC da un paso gigante desde su perspectiva y alcance frente sostenibilidad corporativa en el marco de la agenda 2030 reformulado su estrategia de sostenibilidad en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, hasta el año 2022 la compañía implementaba en su interior la estrategia de sostenibilidad ACER+AL la cual abarcaba 3 ODS (ODS 13,15 Y 17), así que a partir del 2023 se transformó en **O3+**, ampliando la aplicación de objetivos (ODS 8,11,15) de la agenda de las naciones unidas en el marco de operación y objetivo de nuestra empresa.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

Continuamos con el coaching continuo a nuestro equipo de ventas y con la capacitación constante para mejorar las habilidades y seguir caminando hacia un equipo transformacional de alto desempeño.

Por último tuvimos la alegría de inaugurar nuestra primera solución de agua potable autónoma en la Guajira con una comunidad en la que estamos generando diariamente ciento cincuenta litros de agua potable en zonas donde no existen pozos o acceso a este servicio. Esto nos llevó a plantearnos nuevos retos para el 2024 frente a la línea de generación de agua potable para comunidades remotas que requiere nuestro país, en la cual se han abierto oportunidades importantes y seguramente representará un gran impacto positivo a nivel social y ambiental en dichas comunidades.

Agradecemos a todos los grupos de interés por hacer parte del crecimiento, de esta gran organización y por aportar para lograr reconectar al ser humano y a la industria en Colombia con su entorno construyendo una nueva humanidad resiliente y sostenible.

**Alexa Oviedo**  
**CEO**



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

### **a. Objetivo del informe**

Presentar el desarrollo de las actividades expresamente incluidas dentro de nuestro modelo de negocio de empresa BIC para la vigencia 2023.

### **b. Observaciones generales.**

Ampliamos la apuesta por la sostenibilidad empresarial desde la adopción de nuevos ODS en estrategia de sostenibilidad **O3+** en el 2023, de esta forma O3 Smart Cities SAS continuó trabajando con su equipo de agentes de cambio y grupos de interés para mejorar nuestra versión como Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

Comprometidos con nuestro propósito organizacional de reconectar a la industria en Colombia con el entorno, trabajamos por mejorar la calidad de vida de los colombianos y promover el crecimiento económico, en sincronía con los objetivos de la nación en la transición energética y la construcción de comunidades sostenibles, de esta manera continuamos aportando positivamente a los indicadores económicos, sociales y ambientales de la industria en Colombia.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

## REPORTE DE DIMENSIONES BIC

Enfocados en nuestro propósito transformacional para gestionar la energía de forma eficiente, impactando positivamente los indicadores sociales, ambientales y económicos de la industria en Colombia durante el año 2023, y en el marco de nuestro modelo de negocio triple impacto BIC, se llevaron a cabo diversas acciones en contribución enfocadas en las cada una de las dimensiones contempladas en el decreto 2046 de 2019. O3 nació siendo una empresa que busca generar no solo rentabilidad sino impactar las dimensiones que enmarcan el modelo de negocio BIC para ser promotora de cambio y de impacto positivo a través de su gestión comercial.

### Nuestra estrategia de sostenibilidad



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

A continuación describimos los avances en las diferentes dimensiones bajo el modelo de negocio BIC



## Modelo de Negocio



Durante el año 2023 O3 Smart cities logró crecer aproximadamente un 6% sus ventas frente al 2022. Conservó su estándar frente a la selección de proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales, es decir para realizar las compras de los productos y servicios que O3 comercializó en el 2023 le dio prioridad a los proveedores con estándares ambientales y sociales.

Nuestros productos, servicios y soluciones hacen parte de una cadena de la cual los proveedores son actores esenciales, para garantizar que sean los más idóneos aliados para nuestro trabajo en el marco de la sostenibilidad, mediante el formato SG- RG-05 Registro y/o actualización de proveedores, evaluamos los siguientes aspectos o criterios ambientales como primera medida para dar prioridad a aquellos que cumplan con esta dimensión.

1. Política de gestión ambiental.
2. Programa de gestión ambiental.
3. Plan de gestión integral de residuos.
4. Cálculo huella de carbono corporativa.
5. Procesos de certificación de carácter ambiental.
6. Otros programas relacionados con el desarrollo sostenible y responsabilidad social.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

## **Reconciliamos a la industria en Colombia con el entorno**

7. Política de inclusión laboral
8. Adherido a Pacto Global de las naciones Unidas
9. Empresa BIC.
10. Empresa Bcorp.

Para el año 2023 en promedio el 78% de nuestros proveedores de bienes y servicios tienen implementado al interior de sus compañías normas equitativas y ambientales de acuerdo con los lineamientos del modelo BIC en O3 Smart Cities. Continuamos con la generación de alianzas y espacios de aprendizaje colectivo para que los demás se sumen a mejorar su desempeño ambiental. Es importante destacar que el top 5 de los proveedores de O3 cuenta con los criterios ambientales requeridos dado que los productos y servicios que comercializa O3 están enfocados hacia esta dimensión (movilidad eléctrica, energías renovables).

<b>6. INFORMACION DE SISTEMAS DE GESTION, NORMAS EQUITATIVAS Y AMBIENTALES</b>			
Posee certificación de sistemas de gestión de SST?	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Cuenta con certificaciones adicionales vigentes? <input type="checkbox"/>	
Se encuentra en proceso de Certificación?	SI <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Certificaciones vigentes: _____	
Porcentaje de implementación: _____			
Es empresa BIC?	<input type="checkbox"/>	Acciones relacionadas con la búsqueda de igualdad de oportunidades:	
Es empresa B corp?	<input type="checkbox"/>	Contrata personal de comunidades étnicas(indígena,afrodescendiente,Rom) <input type="checkbox"/>	
Esta adherido a Pacto Global de Naciones Unidas	<input type="checkbox"/>	Contrata mujeres cabezas de hogar <input type="checkbox"/>	
Cuenta con cálculo huella de carbono	<input type="checkbox"/>	Contrata población en condición de discapacidad <input type="checkbox"/>	
Otros programas relacionados con el desarrollo sostenible y responsabilidad social	<input type="checkbox"/>	Contrata víctimas de violencia, reincorporados o postpenados <input type="checkbox"/>	
Cuenta con política/programa de inclusión laboral	<input type="checkbox"/>	Otros <input type="checkbox"/>	Cuales? _____
La empresa contrata a menores de edad	<input type="checkbox"/>	Cuantas mujeres hacen parte de la junta directiva? _____	
Da cumplimiento a los requisitos de ley para la contratación de menores de edad	<input type="checkbox"/>	Cuantas mujeres tiene en posiciones de liderazgo _____	
		cuenta con política de equidad de género en su organización	

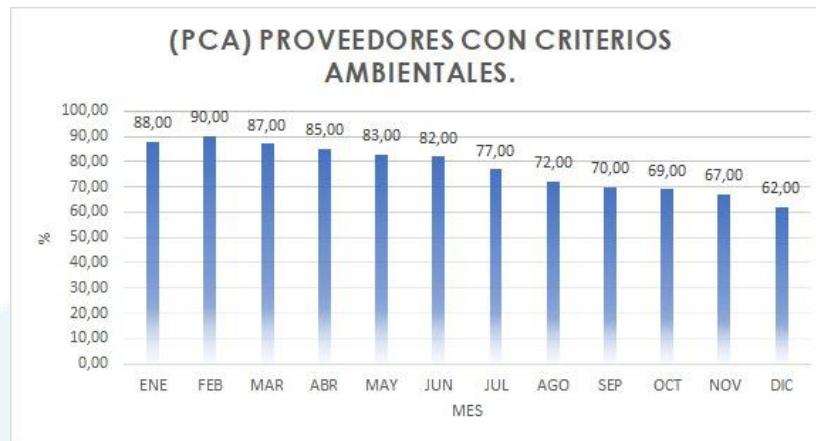
<b>7. CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DE SEGURIDAD PARA ASOCIADOS DE NEGOCIO</b>			
<b>CONTESTAR SI O NO A LAS PREGUNTAS</b>			
<b>MEDIDAS</b>		<b>Contestar SI/NO</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Administración y Gestión de Seguridad</b>	Tiene implementados controles SAGRILAFIT con proveedores, clientes y colaboradores?	<input type="checkbox"/>	0%
	Tiene la empresa políticas y procedimientos definidos para controlar el contrabando de mercancías y narcóticos?	<input type="checkbox"/>	0%
	Dispone de un Código de Ética?	<input type="checkbox"/>	0%
	Dispone de un Procedimiento de Gestión de Riesgos?	<input type="checkbox"/>	0%



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816



Generar esta preferencia en la contratación con proveedores que implementan normas equitativas y ambientales fortalece las alianzas, desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental y social, la promoción de la justicia social y la igualdad de oportunidades, así como el cumplimiento de objetivos de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa. Es aquí donde esta dimensión BIC se une con la agenda 2030 de naciones unidas en el objetivo de desarrollo sostenible ODS 17. Realizamos alianzas con proveedores estratégicos que nos permita trabajar bajo los principios de derechos humanos fundamentales y un marco de negocios ético y transparente. Dentro de los grupos de interés con los que desarrollamos alianzas están:



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816



## Gobierno corporativo

En esta dimensión se **Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa (GRI 102.16,17)**

Durante el año 2023 divulgamos continuamente nuestra misión, reflejada el propósito vital de O3, el cual, se refiere a la reconexión de la industria en Colombia con el entorno, reflejando así nuestros valores, principios y objetivos BIC. Estas publicaciones se encuentran en la pagina web, en nuestras charlas virtuales con propósito “o3 Talks”, y en las presentaciones del equipo de ventas a los clientes, y en los diferentes espacios con nuestros grupos de interés. Al interior de la compañía, también se expresa continuamente a través de los canales de comunicación internos con el equipo y esta reflejado en nuestro himno.

Adicionalmente en esta dimensión, se divulga anualmente los estados financieros a nuestro equipo interno, entendiendo el panorama financiero de la compañía y las estrategias que en conjunto nos llevaran a ser una empresa sostenible.



Articulamos nuestras acciones sostenibles con un proceso comunicativo de nuestra misión (propósito transformacional), cuando la misión se comunica constantemente, es conocida por todo el equipo de trabajo y se incorpora en los procesos de toma de decisiones, fomenta una cultura de compromiso y responsabilidad empresarial.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael Vereda Yuelta Grande Cota



300 2695816

Establecimos un plan de acción y un indicador SME (socializar misión BIC empresa) con el fin de asegurar el seguimiento mensual y avance del mismo. Dentro de ese plan de acción se incluye la misión en el manejo de comunicaciones digitales y página Web, en los diferentes informes presentados a pacto global de naciones unidas y a super sociedades

También incluimos la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa es importante porque ayuda a garantizar que los grupos de interés comprendan los valores y objetivos de la empresa, establece una cultura empresarial sólida y coherente, y ayuda a establecer la credibilidad y transparencia de la empresa. Muestra de ello es que en este 2023, O3 fue reconocida en la revista Forbes como líderes de impacto.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816



## Prácticas laborales

En esta dimensión estamos comprometido con brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada Laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

Durante el año 2023, se trabajó bajo una política de trabajo flexible, en la cual el 43% de los colaboradores pudo aprovecharla con una flexibilidad en su horario, sin perjuicio de reducción salarial. Adicionalmente la vinculación a la modalidad de teletrabajo es una opción abierta para nuestros colaboradores, en los cargos que se pueda permitir sin alterar la operación de la organización, con el fin de que pueda laborar desde su hogar, con los equipos necesarios. Es importante resaltar, que se implementó la disminución de la jornada laboral los viernes.

Garantizamos el empleo digno y productivo desde la promoción de contratos laborales a término indefinido, asegurando a todos nuestros agentes de cambio una estabilidad laboral diversa, equitativa e inclusiva, tal como se les socializa en nuestra Política De Transparencia En Contrataciones De Personal Y Manejo De La Diversidad, Equidad E Inclusión. Por otro lado, es importante resaltar que los beneficios adicionales a nuestros colaboradores continúan vigentes.

Dando cumplimiento a la presente dimensión de prácticas laborales, hemos decidido incentivar a nuestros colaboradores a utilizar medios de transporte ambientales sostenibles en su desplazamiento al trabajo, al cual podrán acceder con el uso de la bicicleta o beneficios económicos para acceder a movilidad eléctrica.

| Los beneficios que comprende los siguientes temas:

**BONOS**

- Tarde libre
- Día de la familia
- Apoyo profesional
- Soy voluntario
- Innovación
- Quinquenios
- Bonos de gratitud y reconciliación
- Navideño

**CONVENIOS**

- Plan de salud PISE - Cafam
- % de descuentos en planes - Colsanitas
- % de descuentos en boletería - Teatro nacional

**AUXILIOS**

- Licencia por maternidad
- Ley María
- Asistencia infantil
- Mantención

**MOVILIDAD ELÉCTRICA**

Financiación a 36 cuotas sin interés y bono 500 mil pesos para licencia conducción.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

# TRABAJO DIGNO E INCLUSIVO

1. Crear puestos de trabajo decente apalancados desde los tipos de contratos celebrados y oportunidades de promoción y desarrollo profesional a todos los empleados, mejorando su nivel de vida familiar por medio de un empleo digno y de calidad.
  2. Facilitar la proporción de empleo formal disminuyendo las brechas salariales para todos nuestros colaboradores en el marco de generación de empleo a nivel nacional.
  3. Promover la generación de empleo digno y productivo para las personas con discapacidad, garantizando la equidad en todas sus condiciones laborales.

Después de un trabajo colectivo con nuestro equipo de agentes de cambio obtuvimos reconocimiento en inclusión laboral por parte de Pacto de productividad Colombia y la Agencia de Servicios de Empleo Cafam por el trabajo realizado en el marco de la generación de empleo digno y productivo para las personas con discapacidad.

 <p><b>El Gobierno de las Illes Balears</b></p>	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO CONSTATACIÓN DE VINCULACIONES</b> <b>TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DESCAPACIDAD.</b>	Rosmarie, Edad: 01/01/1980 NIF: 46010313549 DIRECCIÓN: P/IC-POB-81-F43 FECHA DE EXPEDICIÓN: 16/06/2022 FECHA DE VIGENCIA: 16/06/2023 Página 1 de 1										
<b>LA SUSCRITA COORDINADORA DEL GRUPO ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRÍMILLES DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA</b>												
<b>A QUIEN INTERESE</b>												
<b>HACE CONSTAR:</b>												
<p>Que, habiendo el examen de la documentación scrutada por el fiscalizado, en relación con la solicitud de expedición del Certificado de Vinculación de Trabajador con Discapacidad, se evidencia lo siguiente:</p>												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">RADICADO:</td> <td style="width: 20%;">018/0021/2023/00000039456</td> </tr> <tr> <td>FECHA RADICADO:</td> <td>20/04/2023</td> </tr> <tr> <td>NOMBRE - RAZÓN SOCIAL:</td> <td>CS SMART CITIES S.A.S. B.I.C</td> </tr> <tr> <td>IDENTIFICACIÓN:</td> <td>NOT. 801.031.313-9</td> </tr> </table>			RADICADO:	018/0021/2023/00000039456	FECHA RADICADO:	20/04/2023	NOMBRE - RAZÓN SOCIAL:	CS SMART CITIES S.A.S. B.I.C	IDENTIFICACIÓN:	NOT. 801.031.313-9		
RADICADO:	018/0021/2023/00000039456											
FECHA RADICADO:	20/04/2023											
NOMBRE - RAZÓN SOCIAL:	CS SMART CITIES S.A.S. B.I.C											
IDENTIFICACIÓN:	NOT. 801.031.313-9											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">A. NÚMERO TOTAL DE TRABAJADORES:</td> <td style="width: 20%;">35</td> </tr> <tr> <td>B. NÚMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD:</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>C. NÚMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA, CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO, ACRÉDITADOS CON CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD:</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>D. PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA, CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO:</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(A / B) * 100 - Estimarse promedio de los decimales</td> </tr> </table>			A. NÚMERO TOTAL DE TRABAJADORES:	35	B. NÚMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD:	2	C. NÚMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA, CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO, ACRÉDITADOS CON CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD:	0	D. PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA, CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO:	0,00%	(A / B) * 100 - Estimarse promedio de los decimales	
A. NÚMERO TOTAL DE TRABAJADORES:	35											
B. NÚMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD:	2											
C. NÚMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA, CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO, ACRÉDITADOS CON CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD:	0											
D. PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA, CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO:	0,00%											
(A / B) * 100 - Estimarse promedio de los decimales												
<p><b>ADVERTENCIA:</b> Recuerde que es caso de ser beneficiario con planes integrados, que por orden de preferencia no dé prioridad a la obtención de marcas, alfarerías y calzado de derechos, el momento de la presentación de la documentación de lugar a la obtención de beneficios verificados por su Dirección Territorial, deberá mantenerse como menor por un lapso igual al tiempo de ejecución del contrato. Corresponde a la Entidad o Procesos contrarios cumplir con la obligación de acuerdo al contrato ofrecido aportar la documentación que acredite la realización del cumplimiento de lo establecido, conforme con lo ordenado en los artículos 2.1.2.4.2 y 2.2.1.2.4.17 (numeros) del Decreto 1082 de 2013.</p>												
<p>El Ministerio del Trabajo recuerda la Inspección, Vigilancia y Control en los asuntos de su competencia.</p>												
<p><b>OBSERVACIONES:</b> El presente certificado no genera costo alguno para el solicitante.</p>												
<p>La vigencia del presente certificado es de Seis (6) Meses contados a partir de la fecha de expedición y para su validez se debe dar cumplimiento al artículo 2.2.1.2.4.27 del Decreto 1082 de 2013</p>												
<p>Dado en Facatativá, el diez y nueve (19) de junio de 2023.</p>												
 <b>LILA NAVARRO QUINTERO</b> Coordinadora Grupo de Atención al Ciudadano y Trímites Dirección Territorial Cundinamarca												

Adicionalmente fuimos certificados por parte del Ministerio de Trabajo como empresa de vinculación de trabajadores en situación de discapacidad, formalizando y acreditando nuestro compromiso con el trabajo decente y el crecimiento económico.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816



## Prácticas ambientales

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo: **Utilizar sistemas de iluminación eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles. (GRI 302-1, 302-4, 305-1).**

En O3 Smart Cities, asumimos nuestro compromiso con el medio ambiente y nos esforzamos por implementar buenas prácticas ambientales en todas nuestras operaciones.

Una de nuestras iniciativas más recientes ha sido la instalación de unidades solares en nuestras instalaciones, lo que nos permitió abastecer en un 83% nuestro consumo de energía eléctrica de la red el año pasado. Este año, estamos orgullosos de informar que somos continuamos abasteciendo con fuentes renovables el 68% de nuestras necesidades energéticas mediante energía solar. Esto es un gran logro para nosotros y esperamos poder seguir haciendo avances significativos en nuestra búsqueda por reducir nuestro impacto ambiental.



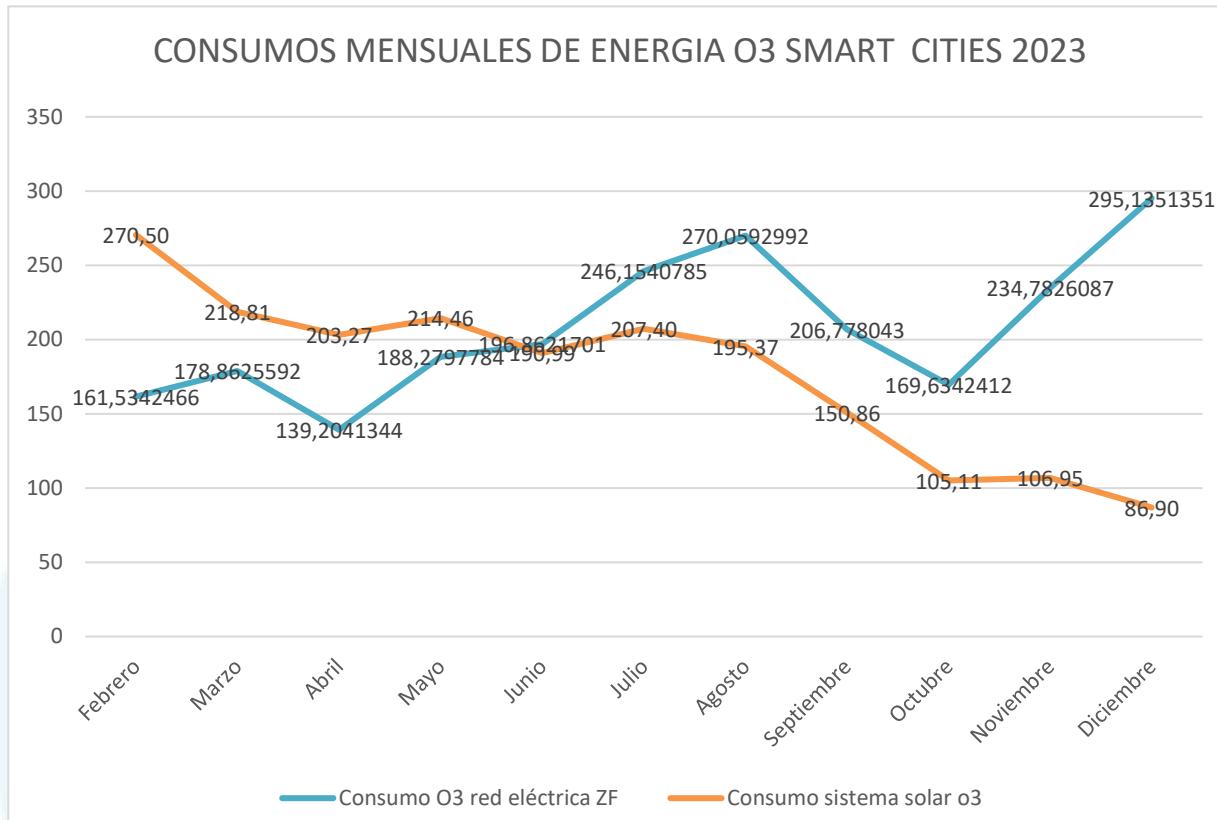
Nuestro edificio está diseñado para aprovechar al máximo la luz natural y reducir el consumo de energía eléctrica en iluminación, una estrategia eficiente de diseño arquitectónico que puede tener beneficios tanto en términos de ahorro de energía como de bienestar de las personas que trabajan en él.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816



También el programa de usos y ahorro de energía es una parte fundamental de estas iniciativas ambientales en O3 Smart Cities SAS BIC, a través de este programa, buscamos concientizar a nuestros colaboradores y a nuestros grupos de interés sobre la importancia de utilizar la energía de manera responsable y eficiente. Para lograr este objetivo, hemos desarrollado diversas acciones y medidas para reducir nuestro consumo de energía eléctrica y optimizar su uso. Estas acciones incluyen, por ejemplo, la implementación de tecnologías más eficientes, la mejora de la gestión energética de nuestras instalaciones y la capacitación de nuestros empleados en buenas prácticas de ahorro de energía.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

Dentro de otras acciones en el marco ambiental dentro del cumplimiento de nuestra misión BIC podemos destacar:

Continuamos con nuestro propósito de reconectar a las comunidades con su entorno y esta labor nos ha llegado a conseguir nuestro sello como Negocio Verde CAR obteniendo un porcentaje del 81 % con el resultado AVANZADO como criterio para nuestro negocio orientado a la sostenibilidad corporativa. Comprometidos con la gestión de nuestros envases y empaques formalizamos nuestra vinculación con el Colectivo De Economía Circular De Colombia SAS - CECCOL SAS para articular acciones conjuntas en la gestión corporativa de residuos corporativos desde nuestra operación. También recorrimos y cuidamos nuestro Río Bogotá CAR donde tuvimos la oportunidad de navegar y conocer el estado actual del cuerpo hídrico a la altura de su cuenca occidental Puente de Guadua.

Nos encontramos trabajando en el aporte a la transición energética de nuestro país, llevando proyectos solares a nivel nacional desde los sectores privado, residencial y ZNI,

Somos parte del proyecto Metamorfosis, Energía en transición, conformando una red de más de 30 embajadores entre empresas, organizaciones sociales y la academia, que buscan impulsar la Transición Energética (TE) en Colombia, a través de las organizaciones que trabajan o quieren trabajar con energía solar y eólica; entendiendo la importancia de transformar la manera en la que producimos y consumimos energía.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

## Reconciliamos a la industria en Colombia con el entorno

En el ejercicio de fortalecimiento de nuestro Plan de Gestión de Residuos Sólidos – PGIRS convocamos a la capacitación presencial y transmisión virtual frente al manejo de residuos sólidos y especiales en compañía de EMSERCOTA grupo PGIRS del municipio de Cota.



Así mismo continuamos nuestro propósito de reconexión de entorno y sociedades a través de la movilidad eléctrica, llegando a todo el territorio nacional e incentivando la compra de nuestras motos AIMA que mitigan el cambio climático dado que no emiten gases efecto invernadero durante su rodamiento.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

Estamos muy orgullosos de informar que hemos dado un paso más en nuestro compromiso con el ambiente. En colaboración con la CAEM medimos por segundo año consecutivo nuestra huella de carbono corporativa, evidenciando la reducción nuestras emisiones de GEI, con el propósito de llegar a la carbono neutralidad.

Realizar esta medición anual es un paso importante para mantener nuestros objetivos de sostenibilidad. Estamos comprometidos con la descarbonización y seguiremos implementando medidas concretas para reducir nuestro impacto ambiental y construir un futuro más sostenible para todos.



Para el desarrollo de nuestra operación hacemos uso de energías limpias desde la instalación de paneles solares tanto de nuestro edificio de trabajo como de las instalaciones de la Zona Franca dentro de la cual nos encontramos, una vez se termina el suministro de nuestra red interna empezamos a tomar el suministro de la red de la copropiedad.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

Sembramos nuestro primer Bosque Empresarial con Saving The Amazon en la Comunidad de Tayazu Amazonas, 50 Arboles distribuidos en 6 especies nativas para una captación de 34.6 Ton CO2, Link Geoforest



Continuamos acompañando el proceso de formación ambiental del grupo de guardianas de humedales de colegio ITC Santa Rita, como padrinos del Humedal Rupestre de Facatativá, haciendo un enfoque en el reconocimiento de la Biodiversidad representativa del ecosistema a través del desarrollo de un herbolario de flora nativa y la red trófica del ecosistema humedal



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

# Prácticas con la comunidad

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo: Incentivar las actividades de voluntariado crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Para cumplir con nuestra responsabilidad social empresarial y nuestra estrategia de sostenibilidad O3+, establecimos alianzas con varias fundaciones y organizaciones que comparten nuestros valores y objetivos en materia de desarrollo socioambiental. A través de estas alianzas, hemos podido colaborar y apoyar diferentes iniciativas y proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de las comunidades y contribuir a la preservación del medio ambiente.

En este sentido, hemos participado en actividades de apoyo que incluyen desde la donación de recursos, hasta la participación de nuestros colaboradores en actividades de voluntariado. Estas acciones han permitido fortalecer nuestra relación con estas organizaciones y, al mismo tiempo, generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos.

Como parte de nuestro compromiso, seguiremos apoyando y contribuyendo a estas obras sociales en el futuro, y estamos dispuestos a seguir participando en actividades de voluntariado a través de nuestra red de desarrollo socioambiental. Para nosotros, es importante no solo cumplir con nuestras obligaciones legales y éticas, sino también ser un actor relevante en la construcción de un mundo más justo y sostenible.

Una de nuestras acciones de impacto se dio en el marco de la Mentoría al colegio Debora Arango de Bosa en apoyo de la Cámara de Comercio, para el desarrollo de los proyectos de Técnicos eléctricos de grados décimo y once.

Vuelta Grande Bosa



Domótica, mejoramiento de acometidas, redes internas, instalación y mantenimiento de paneles solares

Mentor	Docente de enlace	Instructor técnico
O3 Smartcities	Jorge Adrián Rodríguez	Anderson Marquez

Grupo 1:  
39 Estudiantes  
8 Grupos



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

En conjunto con la fundación Unión Global estamos llevando agua potable a comunidades vulnerables en la guajira, somos Gestores del proyecto "PROYECTO PILOTO AGUA POTABLE PARA TODOS" buscando dar solución a la necesidad de agua potable y energía para los pobladores de la Comunidad URRAICHICHON del Municipio de Manaure-Guajira



Trabajar y vivir de cerca una experiencia social alineada a los valores de la organización ha sido un logro muy enriquecedor y productivo, muestra de ello es el voluntariado ambiental conformado por nuestros agentes de cambio.

Las funciones del voluntariado social están enfocadas a facilitar la integración y participación de la vida laboral y social. Actualmente contribuimos con acciones concretas de prevención y mitigación de impactos socioambientales con:

- Cálculo y capacitación sobre la Huella Ecológica, Huella de carbono, Huella hídrica.
- La correcta separación en la fuente y aprovechamiento de nuestros residuos.
- Espacio de participación de diversas organizaciones y fundaciones en torno a temas de interés: herramientas para la inclusión (taller de Braille y lenguaje de señas), fundación PONES y participamos en la mesa de inclusión y diversidad de Pacto Global Colombia.
- Participamos en la Ruta Recorrer Alianza Por La Inclusión Laboral junto con la ANDI, La Fundación Corona, el PNUD y la USAID logrando el reconocimiento por nuestra formación en jornadas de cualificación y fortalecimiento a empresas en procesos de inclusión laboral.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

## Reconciliamos a la industria en Colombia con el entorno

Desde nuestro voluntariado Realizamos la visita PNN Chingaza y tuvimos la oportunidad de apoyar campesinos de la zona de la Reserva El Palmar, realizamos un recorrido interpretativo, avistamiento de aves y conocimos las gigantes bocatomas que alimentan el sistema de túneles de Chingaza y que surten de agua a la población bogotana, haciendo una reflexión sobre el valor y la importancia de nuestro recurso hídrico.



**O3 talks “Charlas con propósito”**, creamos este espacio de intercambio de conocimientos y experiencia abiertas a nuestros grupos de interés.



En línea con nuestro compromiso como empresa BIC, hemos creado un espacio de intercambio de conocimientos y experiencias en el que pueden participar todos nuestros grupos de interés. Este espacio se ha convertido en una plataforma para discutir y compartir soluciones sostenibles, buenas prácticas empresariales y avances en temas de responsabilidad social corporativa y sostenibilidad. Además, hemos participado activamente en diferentes eventos en los que hemos destacado nuestro compromiso como empresa BIC. Estos eventos nos han brindado la oportunidad de compartir nuestra experiencia y conocimientos con otros actores del sector empresarial, así como con la sociedad civil y las autoridades públicas. También nos han permitido conocer nuevas tendencias y avances en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial, lo que nos ha ayudado a mejorar nuestras prácticas y estrategias en este ámbito.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

En definitiva, estamos comprometidos en seguir impulsando el diálogo y el intercambio de conocimientos en materia de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial, tanto dentro como fuera de nuestra organización. Creemos firmemente en que solo trabajando juntos y compartiendo soluciones y buenas prácticas podemos avanzar hacia un mundo más justo, sostenible y próspero para todos.

Incentivamos a nuestros clientes a ser agentes de cambio, aportando en la construcción de un mundo más sostenible, creando un balance entre el crecimiento económico, el bienestar social y la protección de nuestros recursos naturales, apoyando alguna de estas iniciativas:



**PROGRAMA DE APOYO  
COMUNIDADES  
SOLARES**

Ayúdanos a desarrollar proyectos que impacten positivamente a comunidades vulnerables sin acceso a energía eléctrica mediante la donación de módulos solares.



**NUESTRO COMPROMISO CON LA  
REFORESTACIÓN**

Compensa la huella de carbono de tu empresa y contribuye con un bosque nativo y su sostenimiento.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816

## CONCLUSIONES

Durante el 2023, O3 Smart Cities SAS BIC ha demostrado un compromiso sólido con la sostenibilidad y el desarrollo corporativo, afrontando los retos de un país en desarrollo como Colombia. En un contexto marcado por un nuevo gobierno y desafíos fiscales significativos, la empresa ha aprovechado las oportunidades para generar un impacto positivo en varias dimensiones de negocio, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestro enfoque en la movilidad eléctrica ha sido un pilar fundamental, destacando la introducción de mil nuevas unidades en el mercado y la expansión de nuestra red a quince distribuidores nacionales. Este esfuerzo ha sido crucial en un sector afectado por altas tasas de interés y costos incrementados. Además, hemos avanzado en la transición energética al proporcionar soluciones renovables y facilitar la medición de la huella de carbono, ayudando a las industrias a adoptar prácticas corporativas más sostenibles.

En el ámbito de la sostenibilidad empresarial, la transformación de nuestra estrategia a O3+ ha ampliado nuestro compromiso con los ODS, integrando objetivos adicionales como trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8), ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11), y vida de ecosistemas terrestres (ODS 15). Estas acciones refuerzan nuestra dedicación a la agenda 2030 y subrayan nuestro papel como líderes en sostenibilidad.

Asimismo, el desarrollo de habilidades y capacidades dentro de nuestro equipo ha sido esencial, con un enfoque continuo en el coaching y la capacitación para asegurar un equipo de ventas de alto rendimiento. También hemos celebrado la inauguración de nuestra primera solución autónoma de agua potable en La Guajira, proporcionando un recurso vital a comunidades sin acceso a agua potable y abriendo nuevas oportunidades para el 2024 en este ámbito.

Agradecemos a todos nuestros grupos de interés por su apoyo y colaboración en nuestro crecimiento. Juntos, estamos construyendo una industria y una sociedad más resiliente y sostenible, reconectando al ser humano con su entorno y fomentando una nueva humanidad comprometida con reconectar al ser humano con su entorno.



Zona Franca Metropolitana / Bodega 55-56 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota



300 2695816