



**TE RECONECTAMOS
CON TU ENTORNO**



INFORME DE GESTIÓN

O3 SMART CITIES SAS BIC



SOCIEDADES
BIC 2024

ÍNDICE

Introducción

- a. Objetivo del informe
- b. Observaciones generales

DIMENSIONES BIC

- 1. Modelo de negocio
- 2. Gobierno corporativo
- 3. Prácticas laborales
- 4. Prácticas ambientales
- 5. Prácticas con la comunidad

CONCLUSIONES



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

<https://o3smartcities.com.co/>

INTRODUCCIÓN

En **O3 SMART CITIES S.A.S. B.I.C.**, nuestro propósito superior es transformar la forma en que las compañías se energizan y se conectan con la sostenibilidad por lo tanto, aceleramos la transición energética en el sector privado a través de las energías renovables, e iniciando su camino climático con la medición de huella de carbono. Así mismo aportamos al sector rural, en la generación de agua potable con tecnologías de punta que nos permiten proteger las fuentes hídricas. Como empresa que adoptó el modelo de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) desde el año 2020, nuestra estrategia de sostenibilidad tiene un enfoque ambiental, social y económico que genera impacto positivo en nuestro entorno y en las comunidades con las que trabajamos.

En línea con nuestro compromiso ambiental, nos certificamos como empresa Carbono Neutra en 2024, compensando 50 tCO₂e a través de una iniciativa de conservación en un bosque ubicado en el bioma Amazónico. Este proyecto no solo contribuye a la mitigación del cambio climático, sino que también genera cobeneficios sociales, ambientales y económicos en resguardos indígenas. Ese mismo año, tomamos una decisión estratégica clave: concluir nuestra unidad de negocio Mobility. Con este cambio, reforzamos nuestro enfoque en energías renovables, medición de huella de carbono y generación de agua potable, alineándonos con nuestra visión de sostenibilidad e innovación.

Este informe de gestión BIC presenta nuestros avances durante el año 2024, destacando nuestras acciones en favor del desarrollo sostenible. A lo largo del documento, se detallan nuestras iniciativas con compromiso ambiental y social.

Esta información es reportada conforme a los estándares GRI (Global Reporting Initiative) abarcando el período de enero a diciembre de 2024



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

a. Objetivo del informe

Presentar los avances, logros y desafíos de nuestro compromiso como empresa de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), durante el año 2024.

b. Observaciones generales

El año 2024 fue un año de recuperación moderada para la economía colombiana, con avances significativos en el sector de las energías renovables pero con desafíos en industrias tradicionales y en la implementación efectiva de la transición energética. Pese a esto, mantuvimos nuestro compromiso con la sostenibilidad, logrando avances clave.

Entre los hitos más importantes del año se destacan:

- Nos certificamos como Carbono Neutro ISO14064 - 2018 , con la compensación de 50 tCO₂e a través de un proyecto de conservación en el bioma Amazónico, generando beneficios ambientales, sociales y económicos en resguardos indígenas.
- Fortalecimos nuestra estrategia empresarial, con el cierre de la unidad de negocio Mobility, lo que nos permitió enfocarnos en energías renovables, huella de carbono y generación de agua potable.
- Consolidamos proyectos sostenibles, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Comprometidos con nuestro propósito organizacional de reconectar a la industria en Colombia con el entorno, trabajamos por mejorar la calidad de vida de los colombianos y promover el crecimiento económico con los objetivos de la transición energética y la construcción de comunidades sostenibles, de esta manera continuamos aportando positivamente a los indicadores económicos, sociales y ambientales de la industria en Colombia.



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

DIMENSIONES BIC

En línea con nuestro propósito de gestionar la energía de manera eficiente y brindar soluciones sostenibles para crear un resultado positivo en los indicadores de triple impacto, desarrollamos diferentes acciones alineadas con nuestro modelo de negocio. Estas iniciativas estuvieron enfocadas en cada una de las dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

1. MODELO DE NEGOCIO

Conservamos nuestra metodología frente a la selección de proveedores de bienes y servicios que tengan establecidos compromisos ambientales y sociales, dando prioridad a nuestros proveedores locales.

La participación de los proveedores es esencial para prestar nuestros productos y servicios con garantía, y mucho mas importante, el que tengan prácticas sostenibles y justas, lo cual revisamos mediante el formato de creación y/o actualización de proveedores anualmente. Algunos criterios que buscamos en nuestros proveedores son:

1. Política de gestión ambiental.
2. Programa de gestión ambiental.
3. Plan de gestión integral de residuos.
4. Cálculo huella de carbono corporativa.
5. Procesos de certificación de carácter ambiental.
6. Otros programas relacionados con el desarrollo sostenible y responsabilidad social.
7. Política de inclusión laboral
8. Adherido a Pacto Global de las naciones Unidas
9. Empresa BIC.
10. Empresa Bcorp.

Crear esta preferencia en la contratación de proveedores fortaleció alianzas, desde la perspectiva ambiental y social, promoviendo la igualdad de oportunidades, así como el cumplimiento de los ODS y la responsabilidad social corporativa.

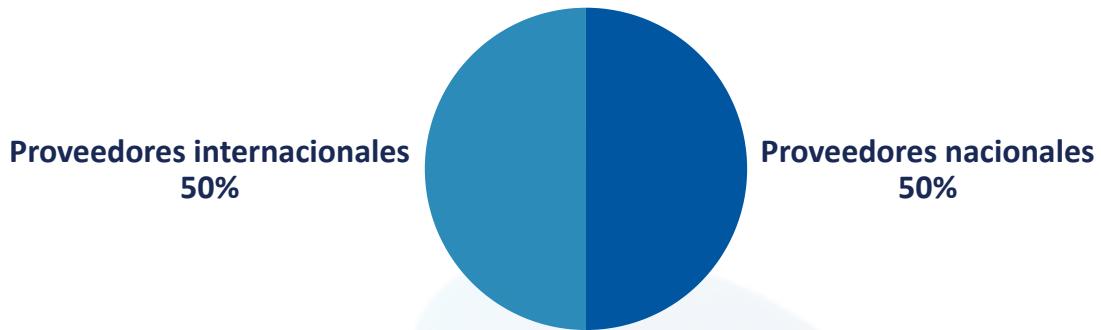


Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

Para el año 2024, compramos a seis (6) proveedores internacionales y seis (6) locales. proveedores han implementado criterios ambientales alineados con el compromiso de nuestra organización. Es muy importante resaltar que el 90% tienen practicas sociales, ambientales y con diferentes grupos de interés que se conectan con nuestro propósito organizacional.



Dentro de los grupos de interés con los que desarrollamos alianzas se encuentran:



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

2. GOBIERNO CORPORATIVO

Divulgamos nuestro propósito y misión: El propósito vital de O3 Smart Cities SAS BIC es reconectar al ser humano con su entorno para dar paso a comunidades sostenibles que mejoren la calidad de vida de los colombianos y generen crecimiento económico, promoviendo tecnologías sustentables que impacten positivamente la calidad de vida y nuestro entorno. A través de O3 NEWS, página web, informes de gestión, en diferentes espacios con nuestros grupos de interés y en canales de comunicación internos con el equipo de trabajo hemos socializado nuestra misión y propósito.

Semestralmente realizamos reuniones para presentar los resultados financieros de manera clara y comprensible para todo el equipo. En 2024, la compañía experimentó una disminución en ventas superior al 50%, principalmente debido al cierre de la unidad de movilidad y al aplazamiento de varios proyectos de energía solar para el año 2025.

A pesar de lo anterior, logramos liquidar la totalidad de los créditos financieros, eliminando por completo el endeudamiento de la empresa. Sin embargo, no se logró facturar la totalidad de los negocios previstos, lo que afectó los ingresos. Aunque los gastos no se incrementaron, la falta de ingresos representativos resultó en una utilidad neta negativa.



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

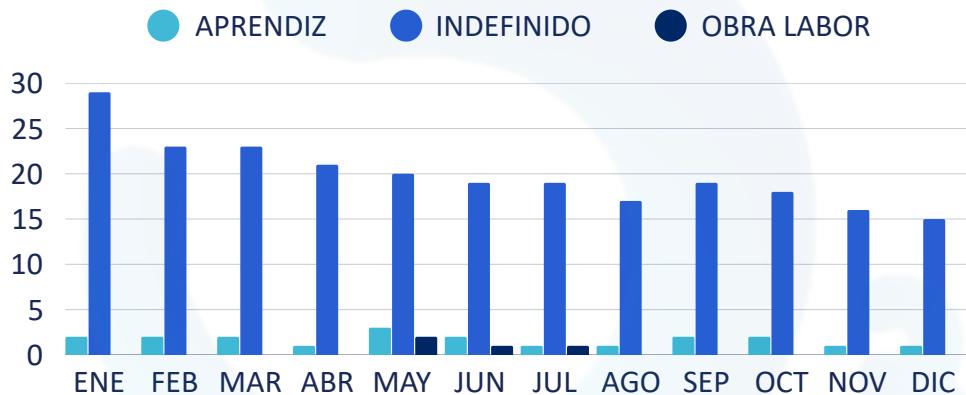
<https://o3smartcities.com.co/>

3. PRÁCTICAS LABORALES

Estamos comprometidos en brindar opciones de empleo que le permitan a los colaboradores tener flexibilidad en la jornada Laboral y crear opciones de teletrabajo con equipos adecuados, sin afectar su remuneración.

EDAD	RATIO SALARIAL
	HOMBRES/MUJERES
ASISTENTE/VENTAS/ANALISTA	\$2.750.000 - \$3.500.000
CORRIDOR / INGENIERIA	\$2.100.000 - \$4.000.000
EJECUTIVO	\$2.750.000 - \$15.000.000

Tanto hombres como mujeres logran acceder a posiciones de alto nivel y remuneración, valoramos la experiencia, el crecimiento profesional sin distinción de género para seguir promoviendo un entorno laboral más equitativo e inclusivo para todos.



Contamos con una estrategia de estabilidad laboral, priorizando los contratos indefinidos para generar empleo a largo plazo y fomentar la formación laboral y profesional con contratos de aprendizaje convenio SENA, asegurando la estabilidad laboral de nuestros colaboradores. Todos nuestros agentes de cambio tienen una estabilidad laboral diversa, equitativa e inclusiva, tal como se les socializa en nuestra Política De Transparencia En Contrataciones De Personal Y Manejo De La Diversidad, Equidad E Inclusión.



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

Nos enfocamos en su bienestar físico y emocional, razón que nos motiva a implementar el plan de beneficios, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de cada uno de ellos y sus familias. Adicionalmente, la empresa cuenta con instalaciones que tienen gimnasio para los colaboradores y facilitó clases de música para quienes quisieran aprender.



PLAN DE BENEFICIOS COLABORADORES

Los beneficios que comprende los siguientes temas:

BONOS	CONVENIOS
<ul style="list-style-type: none"> Tarde libre Día de la familia Apoyo profesional Soy voluntario Innovación Quinquenios Bonos de gratitud y reconciliación Navideño 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de salud PISE - Cafam % de descuentos en planes - Colsanitas % de descuentos en boletería - Teatro nacional
AUXILIOS	
<ul style="list-style-type: none"> Licencia de maternidad Ley María Auxilio educativo Matrimonio 	

MOVILIDAD ELÉCTRICA

Financiación a 36 cuotas, sin interés y bono 500 mil pesos para licencia conducción.




TELETRABAJO

Si tus actividades no son operativas puedes aplicar a esta opción.

FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

Promedio General por empleado: 9.2 Horas/mes



Algunos colaboradores se han beneficiado por nuestro apoyo de financiamiento y subsidios para que continúen con su desarrollo profesional de educación complementaria. Los hemos incentivado a optar por medios de transporte sostenibles, ofreciéndoles un 10% de descuento en la adquisición de nuestras motos eléctricas, con la posibilidad de financiarlas sin intereses mediante descuento directo en su nómina.



AIMA
¿CUÁL ES TU ESTILO?
MOVILIDAD ELÉCTRICA
EL FUTURO Y PRESENTE DEL TRANSPORTE

www.o3mobility.com O3 Mobility



AIMA
SOSTENIBILIDAD
UN PILAR DEL ÉXITO EMPRESARIAL EN LA ACTUALIDAD
@o3mobility

Reduce tu huella de carbono y únete a la lucha contra el cambio climático.

Conoce nuestros planes de movilidad eléctrica para empresas



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

En línea con nuestro compromiso de sostenibilidad, hemos implementado diversas iniciativas para mitigar los impactos en nuestros recursos naturales, a partir de acciones que están orientadas hacia la eficiencia y la responsabilidad ambiental.

- Diseño ecoamigable: Nuestro espacio está diseñado para aprovechar al máximo la luz solar y la ventilación natural, reduciendo la dependencia de fuentes de energía convencionales.
- Uso eficiente del agua: Contamos con sistemas de ahorro en baños y tratamos aguas lluvias para su reutilización.
- Generación sostenible de energía: Mantenemos nuestra energía solar fotovoltaica para abastecer equipos esenciales, disminuyendo la huella de carbono.
- Manejo responsable de residuos sólidos: Implementamos un plan de gestión integral de residuos sólidos para fomentar la reutilización y el reciclaje de materiales.
- Carport y movilidad eléctrica: Para promover la movilidad sostenible hacer uso de un sistema solar fotovoltaico tipo carpot que suministra energía a vehículos eléctricos, reforzando nuestra apuesta por soluciones de transporte más ecológicas.
- Verificamos nuestros GEI y compensamos lo equivalente para llevar nuestra huella de carbono a cero.

Con estas medidas, reafirmamos nuestro papel como agentes de cambio en la construcción de un futuro más sostenible.



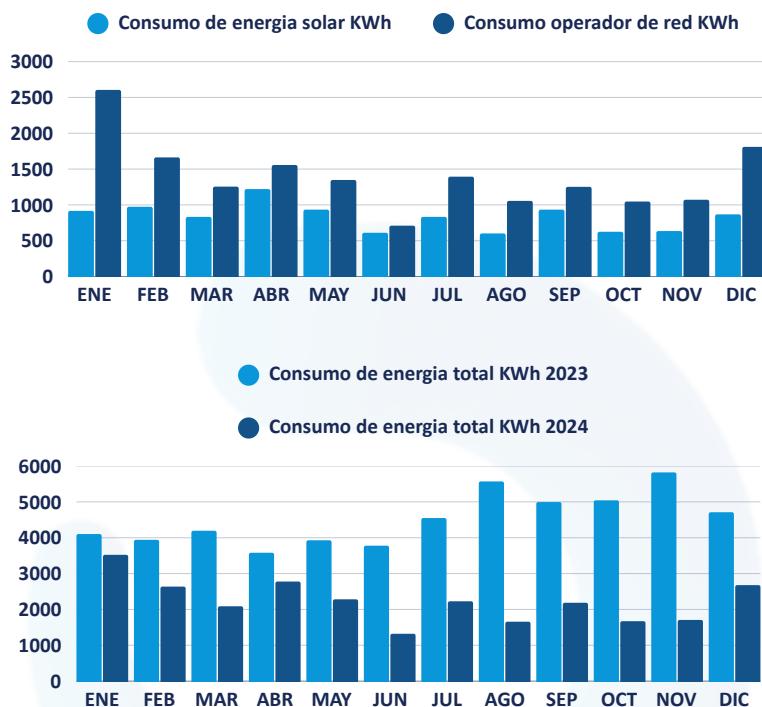
Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

Consumo de energía eléctrica

Contamos con un programa integral enfocado en el uso eficiente y el ahorro de energía. Este programa se caracteriza por la implementación de estrategias que optimizan el consumo energético. A través de capacitaciones e indicadores ambientales promovemos la eficiencia energética, contamos un sistema solar fotovoltaico que nos provee el 37% de la energía eléctrica consumida, nuestro sistema tiene una capacidad total de 26,6KWP.



En el 2024 tuvimos una reducción significativa del consumo de energía eléctrica significativamente del 51% con respecto al año 2023, con un consumo total de 26,8MWh. Esto se debe a las estrategias de eficiencia energética, iluminación natural, y flexibilidad de teletrabajo. En el mes de enero tuvimos mas flujo de personal en el área operativa y por ende mayor consumo de energía eléctrica, a partir del mes de junio reducimos nuestro personal.



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

También, el edificio ha sido diseñado para maximizar el uso de la luz natural y minimizar el consumo de energía eléctrica en iluminación favoreciendo el ahorro energético y el bienestar de los colaboradores.

Emisiones

Nos certificamos como Carbono Neutral, Norma ISO 14064-1:2018 para el año 2023 linea base, con el ente certificador Bureau Veritas con una compensación total de 50 tCO2e/año determinadas a partir de GHG Protocol Corporate Standard. Medimos el alcance 2 y alcance 3, debido a que no generamos emisiones directas a la compañía, para el alcance 2 se midieron 0,28tCO2eq/año teniendo en cuenta el consumo de energía eléctrica, dentro del alcance 3 se tuvo en cuenta el consumo de papel y polietileno de baja densidad, el transporte terrestre de carga y de viajes de negocios para un total de 49,40 tCO2eq/año.

La compensación la realizamos en alianza con en una iniciativa de conservación en un bosque ubicado en el bioma Amazónico para generar cobeneficios sociales, ambientales y económicos en resguardos indígenas (Proyecto: KÚVAY MÄCÄRÖ VIDI REDD+ CARURÚ - COLCX Sector AFOLU/No AFOLU).



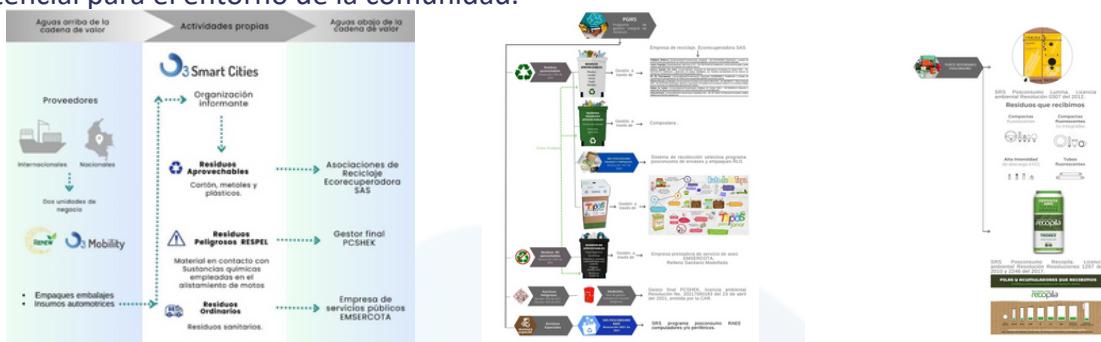
Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



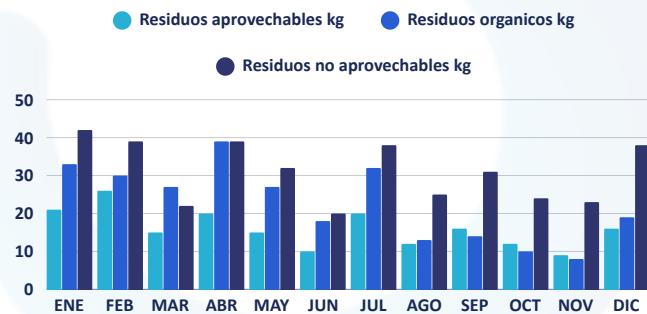
300 2695816

Generación de residuos

Para garantizar la responsabilidad ambiental y sostenible, tenemos implementado un plan de gestión integral de residuos sólidos. Principalmente en el desempeño de nuestra actividad económica, se generan residuos aprovechables, orgánicos, no aprovechables, RESPEL, RAEE o especiales. Este plan nos permite gestionar los residuos, priorizando la reducción, reutilización y reciclaje, asegurando el manejo responsable y seguro de los residuos que representan un riesgo potencial para el entorno de la comunidad.



El seguimiento de generación de residuos de nuestra compañía lo realizamos a través de nuestro Sistema de Gestión de Residuos (SG-RG-indicadores de gestión ambiental) para monitorear y evaluar de manera efectiva nuestras prácticas e identificar acciones de mejora.



Durante el año 2024 se generaron 192kg de residuos aprovechables, 269 kg de orgánicos y 372kg de residuos no aprovechables para un total de 833kg de residuos. Los residuos no aprovechables son para disposición final en el Relleno Sanitario Nuevo Mondoñedo a través de la empresa de servicios públicos EMSERCOTA, los residuos aprovechables se gestionan a través de gestores finales avalados por el ANLA. Para este periodo tuvimos una reducción significativa de residuos.

Adicionalmente, través del programa de gestión ambiental de envases y empaques gestionamos los residuos de este tipo.



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Como parte de nuestro compromiso, seguiremos apoyando y contribuyendo en obras sociales en el futuro, y estamos dispuestos a seguir participando en proyectos de desarrollo socioambiental. Para nosotros, es importante no solo cumplir con nuestras obligaciones legales y éticas, sino también participar en la construcción de un mundo más justo y sostenible.

Incorporamos la generación de agua potable atmosférica en la agenda del Estado, con la instalación de un proyecto para la comunidad de Urraichichon Arruyaca, Manaure, La Guajira, para abastecer de agua potable a 49 niños, 33 adultos de los cuales 9 son madres gestantes, con un total de 30 familias en 21 viviendas beneficiadas, con la generación de 67.500 litros de agua potable a la fecha.



Además, apoyamos a la Fundación Lovenet, una organización dedicada a brindar asistencia a niños en situación de desnutrición en La Guajira, Colombia. A través de su labor, la fundación lleva alimento, agua y esperanza a la comunidad Wayúu.

O3 RENEW

Desarrollemos proyectos que impacten positivamente a comunidades vulnerables sin acceso a energía eléctrica mediante la donación de módulos solares o instalación de sistemas fotovoltaicos que aporten en la transición energética de nuestro territorio.



- Trabajamos de la mano con las comunidades en las que tenemos un impacto directo e indirecto, incentivando a nuestros clientes a ser agentes de cambio, aportando en la construcción de un mundo más sostenible, creando un balance entre el crecimiento económico, el bienestar social y la protección de nuestros recursos naturales, apoyando alguna de estas iniciativas.

HUELLA DE CARBONO

Acompáñanos a implementar estrategias para la disminución de gases de efecto invernadero a través del diagnóstico, planificación, mitigación y/o compensación de huella de carbono corporativa, para cumpliendo con la normativa y el compromiso ambiental



O3 AQUA

Implementemos tecnologías innovadoras para la generación de agua atmosférica en zonas remotas, zonas no Interconectadas sin acceso a agua potable o energía eléctrica.



4



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816

CONCLUSIONES

- Fortalecemos nuestro compromiso en la creación de alianzas con proveedores que cumplan con sus criterios ambientales y sociales. En 2024, el 90 % de ellos ya los han implementado y el 50 % son locales, impulsando la economía regional.
- Seguimos comprometidos con la transparencia y la sostenibilidad, compartiendo nuestro propósito y resultados con nuestros grupos de interés. Aunque enfrentamos una caída en ventas superior al 50% debido al cierre de la unidad de movilidad y el aplazamiento de proyectos solares, logramos eliminar por completo nuestro endeudamiento financiero.
- Contamos con un entorno laboral flexible, equitativo e inclusivo, con estabilidad, formación profesional y beneficios para nuestro equipo. Además, incentivamos la movilidad sostenible y el bienestar de nuestros colaboradores, fortaleciendo nuestra cultura organizacional.
- Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de estrategias de eficiencia energética, movilidad eléctrica y gestión responsable de recursos reduciendo el consumo de energía en un 51% y la generación de residuos en un 17%. Nos certificamos como Carbono Neutral, compensando 50 tCO2e/año.
- Seguimos participando en el desarrollo socioambiental, impulsando soluciones sostenibles como la generación de agua potable, apoyando a comunidades vulnerables. Nuestra labor en La Guajira refleja nuestros impactos positivos, promoviendo un equilibrio entre crecimiento económico, bienestar social y conservación ambiental.



Zona Franca Metropolitana/Bodega 59- 60 Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota Cundinamarca



300 2695816